Приложение № 1 к

Решению

Муниципального Совета

Муниципального образования

Муниципальный округ Горелово

от «27» мая 2009года № 25

*(с изменениями внесенными*

*Решением от 19.11.2013 № 54,*

*Решением от 10.12.2013 № 59,*

*Решением от 22.04.2015 № 23,*

*Решением от 09.02.2022 № 5,*

*Решением от 11.05.2022 № 25)*

**Положение**

**о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Муниципального Совета и Местной Администрации внутригородского Муниципального образования города федерального
 значения Санкт-Петербурга Муниципальный округ Горелово**

*(название Положения в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

**1.Общие положения**

1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Муниципального Совета и Местной Администрации внутригородского Муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга Муниципальный округ Горелово (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» (принят ЗС СПб 02.02.2000), Законом Санкт-Петербурга от 03.10.2008 № 537-94 «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» (принят ЗС СПб 17.09.2008), Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, председателей избирательных комиссий внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» (принят ЗС СПб 21.06.2006) (далее Закон Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года № 348-54). *(подпункт 1.1 в ред. Решения от 11.05.2022 № 25 )*

1.2. Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга Муниципальный округ Горелово, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества работы, укрепления исполнительской дисциплины. *(подпункт 1.2 в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

1.3. Положение определяет порядок выплаты денежного содержания:

1.3.1. - лицам, замещающим должности, перечисленные в Реестре муниципальных должностей, утвержденном Законом Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года № 348-54;

1.3.2. - лицам, замещающим должности, перечисленные в Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге, утвержденном Законом Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года № 348-54 (далее – муниципальный служащий).

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, указанных в п.п. 1.3.1. настоящего Положения, при условии осуществления ими своих полномочий на постоянной основе в соответствии с Уставом Муниципального образования Муниципальный округ Горелово.

1.5. При формировании и утверждении фонда оплаты труда лиц, указанных в п.п. 1.3.1. и п.п. 1.3.2. настоящего Положения, сверх суммы средств, направляемых для выплаты им должностных окладов, устанавливаются следующие нормативы на выплату (в расчете на одного работника в год): *(абзац первый в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов; *(абзац третий в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) – в размере трех должностных окладов;

- премий по результатам труда (службы) – в размере шести должностных окладов;

- материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

**2.Денежное содержание**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службыМуниципального Совета и Местной Администрации внутригородского Муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга Муниципальный округ Горелово состоит из: *(абзац первый в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

- должностного оклада;

- дополнительных выплат (ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, премии по результатам труда, материальной помощи).

2.2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Муниципального Совета и Местной Администрации Муниципального образования Муниципальный округ Горелово выплачивается за счет средств бюджета Муниципального образования Муниципальный округ Горелово. *(подпункт 2.2 в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

**3.Должностные оклады**

3.1. Размер должностного оклада лиц, указанных в п.п. 1.3.1., 1.3.2 настоящего Положения, устанавливается ежегодно в расчетных единицах в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года № 348-54.

3.2. Размер должностного оклада муниципальным служащим Муниципального Совета и Главе Местной Администрации устанавливается Главой Муниципального образования.

3.3. Размер должностного оклада муниципальным служащим Местной Администрации устанавливается Главой Местной Администрации.

3.4. Размер должностного оклада Главе Муниципального образования устанавливается Муниципальным Советом.

**4.Надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы).**

4.1. Основными критериями для определения размера надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) являются:

- ненормированный рабочий день;

- частые командировки и поездки;

- напряженность;

- работа в выходные и праздничные дни.

4.2. Надбавка за особые условия труда (службы) устанавливается как ежемесячная выплата в размере 25% должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время. *(пункт 4.6 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

4.3. Размер надбавки за особые условия труда (службы) муниципальным служащим Муниципального Совета и Главе Местной Администрации устанавливается Главой Муниципального образования, муниципальным служащим Местной Администрации устанавливается Главой Местной Администрации.

4.4. Выплата надбавки за особые условия труда (службы) муниципальным служащим Муниципального Совета и Главе Местной Администрации производится на основании распоряжения Главы Муниципального образования, муниципальным служащим Местной Администрации производится на основании распоряжения Главы Местной Администрации и выплачивается одновременно с заработной платой.

4.5. По решению Главы Муниципального образования в отношении муниципальных служащих Муниципального Совета и Главы Местной Администрации, по решению Главы Местной Администрации в отношении муниципальных служащих Местной Администрации, может быть прекращена выплата надбавки за особые условия труда (службы), до истечения определенного соответствующим распоряжением срока, при невыполнении критериев её выплаты, а также в случае, если к муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание.

В распоряжении Главы Муниципального образования, Главы Местной Администрации о прекращении выплаты надбавки за особые условия труда (службы) указываются причины прекращения выплаты надбавки.

4.6. Надбавка за особые условия труда Главе Муниципального образования, устанавливается Решением Муниципального Совета МО МО Горелово, как ежемесячная выплата в размере 25 % должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время одновременно с заработной платой. *(пункт 4.6 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23)*

**5.Надбавки к должностному окладу за выслугу лет.**

5.1. Выплата надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается как ежемесячная выплата и производится в отношении муниципальных служащих Муниципального Совета, Главы Местной Администрации, на основании распоряжения Главы Муниципального образования, в отношении муниципальных служащих Местной Администрации на основании распоряжения Главы Местной Администрации.

5.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет при стаже муниципальной службы устанавливается в размере:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

- от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

- от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

- свыше 15 лет – 25 процентов должностного оклада.

5.3. Выплата надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается как ежемесячная выплата и производится в отношении Главы муниципального образования на основании Решении Муниципального Совета. *(пункт 5.3 введен Решением от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23)).*

**6.Надбавки к должностному окладу за классный чин.**

6.1. Надбавка к должностному окладу за классный чин, присвоенный в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» устанавливается в размере, установленном в соответствии с законом Санкт-Петербурга «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, председателей избирательных комиссий внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге. *(пункт 6.1 в ред. Решения от 09.02.2022 № 5)*

6.2. Выплата надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается как ежемесячная выплата.

6.3. Выплата надбавки к должностному окладу за классный чин производится в отношении муниципальных служащих Муниципального Совета и Главы Местной Администрации на основании распоряжения Главы Муниципального образования, в отношении муниципальных служащих Местной Администрации на основании распоряжения Главы Местной Администрации.

6.4. *Отменен. – Решение от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23).*

6.4. Выплата надбавки к должностному окладу за классный чин Главе Муниципального образования производится на основании Решения Муниципального Совета Муниципального образования МО Горелово. *(нумерация пункта в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23), ранее – пункт 6.5)*

**7.Премирование по результатам труда.**

7.1. Муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации выплачиваются премии по результатам труда за месяц (далее – премия).

7.2. Премия выплачивается в размере 50% должностного оклада. *(пункт 7.2 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

7.3. Премия устанавливается:

- муниципальным служащим  Муниципального Совета, Главе Местной Администрации – на основании распоряжения Главы Муниципального образования о премировании;

- муниципальным служащим  Местной Администрации – на основании распоряжения  Главы Местной Администрации. *(пункт 7.3 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

7.4. Премия Главе Муниципального образования как ежемесячная выплата в размере 50% должностного оклада и выплачивается на основании Решения Муниципального Совета МО МО Горелово. *(абзац первый в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

Решение об уменьшении размера премии или лишения премии полностью Главе Муниципального образования принимает Муниципальный Совет с указанием конкретных причин.

Решение об уменьшении размера премии или прекращения ее выплаты принимается большинством голосов от числа избранных депутатов.

7.5. Премия выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время, одновременно с заработной платой.

7.6. Муниципальные служащие Муниципального Совета, Местной Администрации могут быть лишены премии полностью или частично за невыполнение должностных обязанностей, в том числе:

- несоблюдение установленных сроков рассмотрения жалоб и заявлений граждан, писем и обращений организаций;

- необоснованное (при отсутствии уважительных причин) несоблюдение установленных сроков предоставления оперативных, информационных и отчетных данных;

- наличие обоснованных жалоб на действия муниципальных служащих Муниципального Совета, Местной Администрации;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- невыполнение иных обязанностей, установленных ст. 12 Федерального Закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ;

- наличие дисциплинарного взыскания.

7.7. Лишение премии полностью или частично в отношении муниципальных служащих Муниципального Совета, Главы Местной Администрации оформляется распоряжением Главы Муниципального образования, в отношении муниципальных служащих Местной Администрации оформляется распоряжением Главы Местной Администрации с обязательным указанием срока и конкретных причин.

7.8. Муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации, работающим неполное рабочее время (день, неделя), премия выплачивается за фактически отработанное время.

7.9. Вновь принятым муниципальным служащим Муниципального Совета на время прохождения испытательного срока премия может устанавливаться по решению Главы Муниципального образования, муниципальным служащим Местной Администрации – по решению Главы Местной Администрации.

7.10. Сложившаяся экономия, утвержденного фонда оплаты труда, муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации, Главе муниципального образования выплачивается по результатам труда за квартал, год. *(абзац первый в ред. Решения от 22.04.2015 № 23)*

Премия, указанная в настоящем пункте, муниципальным служащим Муниципального Совета, Главе Местной Администрации выплачивается на основании распоряжения Главы Муниципального образования о премировании, муниципальным служащим Местной Администрации выплачивается на основании распоряжения Главы Местной Администрации о премировании.

Премия Главе Муниципального образования выплачивается на основании решения Муниципального Совета МО МО Горелово.

7.11. Премия не выплачивается муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации:

- вновь поступившим на работу и отработавшим в расчетном периоде менее месяца;

- уволенным из аппарата Муниципального Совета, Местной Администрации по статье 80 (при отсутствии уважительных причин, предусмотренных трудовым законодательством), пунктам 3, 5-7, 9,10,11 статьи 81, пункту 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, пункту 3 части 1 статьи 19 Федерального Закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ.

**8.Материальная помощь.**

8.1. Муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации, Главе Муниципального образования, проработавшим полный календарный год, выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов.

8.2. Муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации, Главе Муниципального образования, проработавшим неполный год, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени (согласно записям в трудовой книжке).

8.3. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника.

8.4. Сложившаяся экономия, утвержденного фонда оплаты труда, муниципальным служащим Муниципального Совета, Местной Администрации, Главе муниципального образования выплачивается как дополнительная материальная помощь в связи с болезнью работника или его родственников (родители, дети, родные брат, сестра, муж, жена), смертью родственников или по другим уважительным причинам, подтвержденным соответствующими документами, исходя из размера фонда оплаты труда. *(пункт 8.4 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

8.5. Выплата материальной помощи муниципальным служащим Муниципального Совета, Главе Местной Администрации производится на основании распоряжения Главы Муниципального образования, муниципальным служащим Местной Администрации производится на основании распоряжения Главы Местной Администрации, в котором указывается срок выплаты и размер материальной помощи.

8.6. Главе Муниципального образования материальная помощь выплачивается на основании Решения Муниципального Совета МО МО Горелово. *(пункт 8.6 в ред. Решения от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23))*

8.7. Неполученная в течение года материальная помощь выплачивается не позднее выплаты денежного содержания за декабрь текущего года.

8.8. *Отменен. – Решение от 10.12.2013 № 59 (с изменениями, внесенными Решением от 22.04.2015 № 23).*

**9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее положение вступает в силу после его официального опубликования.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Решением Муниципального Совета МО МО Горелово.

9.3. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.